

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

Para “Bodegas y Viñedos La Esperanza S.A.”, es fundamental fortalecer su cultura organizacional a través de un sólido compromiso ético, en el cual el respeto por la dignidad de cada persona constituye un valor esencial. Nuestro propósito es que cada acción se lleve a cabo con responsabilidad y que las relaciones con los diversos grupos con los que interactuamos se basen en la transparencia.

Invitamos constantemente a nuevos integrantes de Bodegas y Viñedos La Esperanza, así como a las empresas contratistas y organizaciones con las que establecemos vínculos, a unirse y mantener este desafío ético que es central en nuestra cultura de trabajo, contribuyendo al logro de objetivos comunes como la responsabilidad social corporativa.

Nuestra organización aspira a prolongar su legado y contribución en el tiempo, manteniendo un firme compromiso con el respeto hacia las personas, la transparencia en los procesos y la integridad en todas sus acciones. Este es el compromiso de BVLE, y así actuamos.

Principios fundamentales:

- 1 Respeto y apego a la legislación vigente:** actuamos en consonancia con la Declaración de los Derechos Humanos, asegurando el cumplimiento de sus principios tanto para nuestros trabajadores como para los de empresas contratistas. Promovemos una cultura de integridad y altos estándares éticos en todas nuestras relaciones laborales.
- 2 Igualdad de Derechos y Responsabilidades:** Reconocemos como un imperativo ético la igualdad de derechos y responsabilidades para todas las personas, sin importar su género, identidad u orientación sexual, edad, discapacidad, raza, etnia, religión, situación económica u otras condiciones protegidas.
- 3 No discriminación:** Garantizamos que todas las personas sean tratadas sin discriminación arbitraria en todos los niveles, asegurando que las oportunidades de empleo, desarrollo y crecimiento laboral se basen únicamente en méritos, calificaciones y capacidades.
- 4 Rechazo al trabajo infantil y forzoso:** Rechazamos todas las formas de trabajo infantil, forzoso, obligatorio y cualquier manifestación de esclavitud moderna.
- 5 Condiciones para el desarrollo sostenible:** fomentamos ambientes laborales seguros y respetuosos, basados en la honestidad, el trabajo en equipo y la reducción progresiva de los riesgos operacionales.
- 6 Equilibrio entre vida personal y laboral:** Promovemos la importancia de la vida personal fuera del trabajo, procurando un equilibrio saludable entre las responsabilidades laborales y el bienestar personal.

Alejandrina Serer
Gerente General
Bodegas y Viñedos La Esperanza
S.A.